

# Методический ВЕСТНИК

Газета методической службы Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова

1 (2) / 2017

## Юбилейная ПРЯМАЯ

*С Новым 2017 годом, дорогие коллеги!*

28 января вступил в силу год Красного огненного петуха, а у нас в разгаре II семестр 2016-2017 учебного года и финишная прямая юбилейного года. Всего несколько месяцев отделяет нас от 170-летия Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова.

II семестр начался с традиционных педагогических чтений на тему «**Эффективные технологии внедрения новых методов и форм организации образовательного процесса при реализации программ подготовки специалистов среднего звена**».

В рамках педчтений был проведен конкурс «**Лучший преподаватель УГК-2017**». Цель конкурса – активизация профессионального и творческого потенциала преподавателей. После заключительного этапа конкурса и подведения итогов конкурса стало понятно, что цель достигнута.

В конкурсе приняли участие 10 преподавателей колледжа. Конкурсные задания включали в себя: проведение учебного занятия, умение использовать информационно-коммуникационные технологии в обучении, проведение методического семинара, классного часа и другие направления.

Жюри конкурса:

**Рыбаков Е.А.**, директор колледжа, к.э.н. – *председатель жюри*.

**Байдало Е.Н.**, заместитель директора Екатеринбургского экономика-технологического колледжа.



Победители и лауреаты конкурса «Лучший преподаватель УГК»

**Чермянинова Е.В.**, заместитель директора колледжа по УМР.  
**Игонина Е.В.**, главный специалист сектора оценки качества образования РГППУ, к.п.н.

**Штрапенкина К.И.**, Заслуженный учитель РФ, преподаватель экономических дисциплин

Жюри отметило профессионализм, творческий подход, взаимодействие с аудиторией, мастерство ораторского искусства, умение анализировать, слышать и слушать студентов.

После подведения итогов, призовые места распределились следующим образом:

«**Лучший преподаватель Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова**» – **Баскова Екатерина Михайловна** (Техническое отделение), набравшая по итогам выполнения конкурсных заданий **95 баллов**.

В номинации «**Приз зрительских симпатий**» победила **Мусихина Надежда Леонидовна** (Экономическое отделение), в активе которой **94 балла**.

**Лауреатами конкурса** стали:

- **Плоппа Оксана Георгиевна** (отделение ОИТ) – 87 баллов;
- **Сидорова Марина Евгеньевна** (Горное отделение) – 85 баллов;
- **Годованец Наталья Витальевна** (Экономическое отделение) – 77 балла.

По результатам конкурса было принято решение выдвинуть победителей – Баскову Е.М. и Мусихину Н.Л. – на соискание премии Губернатора Свердловской области

Не успели остыть страсти по конкурсу, а уже впереди нас ожидают следующие масштабные мероприятия.

**Март 2017. Научно-практическая конференция «УГК имени И.И. Ползунова в контексте истории: реалии и перспективы».** Форма участия в конференции – *заочная*. Более подробная информация во вкладыше газеты «Информационное письмо».

**Апрель 2017. VIII Межрегиональная научно-практическая конференция «СПО Уральского региона в условиях активного государственного реформирования: состояние, перспективы развития».** Конференция состоится 22 апреля 2017 года. Проводится будет совместно с ГАПОУ СО «ЕЭТК» в соответствии с планом работы Совета директоров УСПО Свердловской области.

Для участия в этой конференции будут приглашены победители научно-практической конференции колледжа.

**Июнь 2017. Выставка методической продукции.** Ее проведение планируется с 5 по 10 июня 2017 года.

На выставке ждем продукцию, которая отвечает современным требованиям с учетом Профстандартов и WorldSkills.



**Чермянинова Елена Васильевна,**  
заместитель директора  
по учебно-методической работе

# ТОП-50 профессий и специальностей

О реализации комплексного проекта модернизации подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО

В среднесрочной перспективе *система СПО будет развиваться по трем направлениям:*

- обеспечение соответствия квалификации выпускников текущим и перспективным требованиям современной экономики;
- консолидация ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО;
- создание системы мониторинга качества подготовки кадров.

К 2020 году мы должны реализовать достаточно амбициозные планы:

- в 50% колледжей подготовка кадров по ТОП-50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями;
- 70% руководящих и педагогических работников должны пройти дополнительное профессиональное образование и научиться учить студентов передовым технологиям в профессии;
- 50% студентов СПО практически из всех субъектов Российской Федерации должны участвовать в региональных и национальных олимпиадах и чемпионатах профессионального мастерства, отраслевых чемпионатах;
- 40% выпускников по ТОП-50 профессий и специальностей должны иметь сертификаты квалификаций или «медаль профессионализма» по стандартам WorldSkills.

В настоящее время Минтрудом России сформирован проект списка **ТОП-50** на основе следующих критериев:



- *связь профессии (специальности) с появлением принципиально новых технологий, производственных (бизнес) процессов;*
- *планируемые изменения трудовых функций* работника в среднесрочной перспективе (не менее трех лет) в связи с обновлением техники, технологий и организации труда (эволюционирующие профессии и специальности);
- *принадлежность профессии (специальности) к сектору экономики, активно развивающемуся в мире.*

В 2016-2017 учебном году перед нами стоит еще одна задача, чтобы не менее чем в 20% профессиональных образовательных организаций велась подготовка по данным профессиям и специальностям. Субъекты Российской Федерации при планировании государственных заданий должны учитывать это обстоятельство. Профессиональные образовательные организации также должны планировать свое развитие в данном контексте. Соответственно, в каждом регионе нужно определиться, какие из ТОП-50 профессий и 8 специальностей должны быть представлены в системе профобразования и зафиксировать данное решение соответствующим документом.

Потенциально перечень **ТОП-50** будет включать в себя профессии и специальности, связанные со следующими областями знаний: **Инженерное дело, технологии и технические науки; Здоровоохранение и медицинские науки; Сервис.**

В качестве одной из причин несоответствия качества подготовки в ПОО требованиям компаний называлось **снижение компетентности педагогических работников образовательных организаций**, их слабая практическая подготовка и слабое знание современных технологий, производств.

Другой причиной называется **отсутствие практических навыков и опыта у выпускников.**

Развитию профессионального образования также способствует вступление Российской Федерации в движение **WorldSkills**.

Технологии WorldSkills используются в контроле качества и процесса, и результата подготовки, и последующей верификации качества подготовки, в том числе,



## Инфраструктура развития системы подготовки кадров по ТОП-50



### МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ



за счет обеспечения доступности и расширения практики участия наших студентов и выпускников в национальных и международных чемпионатах WorldSkills.

Наша задача – получить объективный ответ на вопрос «Соответствует ли продукт нашей системы профессионального образования современным требованиям?»

Одним из ключевых приоритетов развития системы СПО является *качественное изменение квалификации педагогических кадров* профессиональных образовательных организаций.

Реализация Концепции предполагает следующие направления модернизации:

– *привлечение (работников реального сектора экономики, выпускников образовательных организаций ВО, ПОО, работников вузов);*

– *удержание кадров (социальные льготы, «эффективный контракт», формирование экспертного сообщества);*

– *подготовка (разработка, апробация и внедрение: ФГОС и ОПОП высшего образования («прикладной» бакалавриат (по отраслям), магистратура (профессионально-педагогическая, методика и управление);*

– *повышение квалификации;*

– *оценка и признание квалификации.*

Совершенствование системы СПО невозможно без мониторинга качества подготовки кадров. Задача создания эффективной, соответствующей современным требованиям модели такого мониторинга поставлена в Поручениях Президента РФ. Она нашла отражение в мероприятиях Комплекса мер.

Мониторинг качества подготовки кадров должен основываться на принципах *объективности, комплексности, опоры на объективные источники информации*. С учетом этих принципов выбраны новые для системы СПО показатели мониторинга:

– *результаты участия в чемпионатах профмастерства*, национальном чемпионате WorldSkills Russia;

– *результаты государственной итоговой аттестации на основе стандартов WorldSkills International* (демонстрационный экзамен – именно такая форма будет предусмотрена для ГИА по образовательным программам СПО новыми ФГОС);

– *результаты участия в процедурах независимой оценки квалификации* (механизмы независимой оценки квалификаций формируются сегодня в рамках деятельности Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, поддержка внедрения этих механизмов предусмотрена Комплексом мер);

– *результаты трудоустройства выпускников* по образовательным программам СПО.

Данные по каждому из показателей будут получены из формирующихся в настоящее время новых информационных ресурсов:

– *электронной системы* сопровождения соревнований и подсчета итоговых результатов (в эту систему будут последовательно интегрироваться и результаты ГИА);

– *реестр системы независимой оценки квалификаций* (будет формироваться в соответствии с готовящимся Минтрудом России зако-

## Мониторинг качества подготовки кадров

- Поручение Президента Российской Федерации от 05.12.2014
- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы СПО, на 2015-2020 годы



ном о независимой оценке квалификаций).

Еще одним новшеством в системе СПО является *мониторинг занятости выпускников* образовательных организаций по программам среднего профессионального образования.

Занятость выпускников является одним из ключевых показателей деятельности образовательных организаций.

*1 августа 2015 года стартовал пилотный проект* мониторинга занятости выпускников образовательных организаций по программам среднего профессионального образования, в рамках которого будут отработаны процедуры сбора, обработки сведений о выпускниках 2014 года, проведен анализ данных об их трудоустройстве, полученных от ПФР.

В заключение хочется отметить, что достижение высокого качества обучения в каждой профессиональной образовательной организации возможно за счет совместных усилий Минобрнауки России, профильных региональных министерств, работодателей, коллективов образовательных организаций.



**Золотарева Н.М.,**  
директор Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ повышения квалификации

■ **Речевая деятельность педагогов и обучающихся** на уроках разной предметной направленности: единый речевой режим в образовательной организации.

■ **Психолого-педагогические основы** образовательного процесса для педагогов профессиональных организаций, не имеющих педагогического образования или стажа.

■ **Проектирование УМК** в соответствии с ФГОС СПО нового поколения, обучение с использованием ДОТ.

# РЕСУРСЫ для пользы дела

## Информация библиотеки колледжа

*Уважаемые преподаватели!*

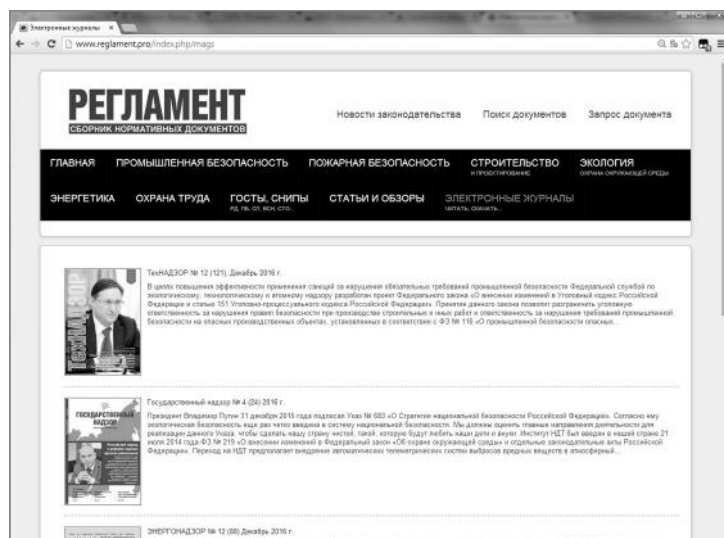
Напоминаем вам о том, что с октября 2016 года колледж получил доступ для работы со *справочной информационной электронной базой «Регламент»* сроком на 1 год.

«Регламент» – это справочная информационная система с ежедневными обновлениями, включающая в себя нормативно-технические документы, федеральные нормы и правила, а также ГОСТы, СТО, ПБ, РД, СП, технические регламенты, международные стандарты (в т. ч. с переводом на русский язык), регламентирующие деятельность предприятий в сфере обеспечения промышленной безопасности и экологии на предприятии, обеспечения соблюдения правил охраны труда и пожарной безопасности, информационно-аналитические статьи и обзоры по всем аспектам промышленной безопасности на производстве, разъясняющие требования Ростехнадзора.

Документы разделены *по категориям*:

- Промышленная безопасность
- Энергетика
- Экология
- Охрана труда
- Пожарная безопасность
- Строительство
- ГОСТы, СНИПы.

Доступ к системе *круглосуточный* (с рабочего места, с домаш-



Справочная информационная система «РЕГЛАМЕНТ»

него ПК и др.), ограничений на количество работающих в системе нет.

Сайт: <http://www.reglament.pro>.

Логин: *CL1569*

Пароль: *TKM4*

Для корректного отображения документов необходимо, чтобы на компьютере был установлен *Adobe Flash Player*. Бесплатно скачать данное программное обеспечение можно с официального сайта Adobe (<http://get.adobe.com/ru/flashplayer/otherversions/>).

При работе с системой используйте *любой браузер, отличный от Internet Explorer* (Opera, Mozilla Firefox, Chrome, Safari или Internet Explorer старше 8).

# •БИРЮЛЬКИ•

традиционная выставка творческих работ

В читальном зале библиотеки проходит III традиционная выставка «Бирюльки». На ней представлены работы студентов, преподавателей и сотрудников, выполненные в разных техниках:

- вышивка лентами;
- картины из шерсти;
- оригами;
- лепка;
- декупаж;
- вязание и др.

Кроме того, на выставке Вашему вниманию предлагаются книги по различным видам рукоделия.

Библиотекарь читального зала, Валентина Львовна, с удовольствием расскажет и даже проведет для вас мастер-класс по некоторым из них.

**Выставка будет длиться до 15 февраля.**

Приходите посмотреть и рассмотреть экспонаты, а также мы приглашаем к участию в выставке. Принимаем работы, сделанные вами, вашими детьми или внуками. *Ждем вас!*

